

Wir suchen Unterstützung!

(Director Organization & Culture (m/w/d), München)

_Du bist bei uns genau richtig, wenn Du...

- / Lust hast, Organisationen nicht nur zu beraten, sondern aktiv zukunftsfähig zu gestalten
- / Freude daran hast, ein interdisziplinäres Team zu führen, zu entwickeln und zu inspirieren
- / dich in komplexen Transformationsprojekten zuhause fühlst – von der Strategie bis zur Umsetzung
- / Geschäftsführungen in Visions- und Strategieprozessen souverän begleitest
- / Spaß daran hast, neue Methoden, Frameworks und Formate zu entwickeln
- / Business Development nicht als Pflicht, sondern als Chance für Beziehungen und Wirkung siehst
- / dafür brennst, Zukunftsthemen im Markt sichtbar zu machen
- / begeistert davon bist, Traditionsunternehmen auf ihrem Weg in die Zukunft zu begleiten

_Deine Aufgaben

- | | |
|---|--|
| / Leitung des Wirkungsfeldes Organization & Culture bei philoneos (Inhalte, Methoden, Formate) | / Leitung und Moderation von Visions- und Strategieprozessen auf Geschäftsführungsebene |
| / Führung und Weiterentwicklung eines interdisziplinären Teams | / Strategisches Stakeholder Management innerhalb komplexer Projekte sowie über das gesamte Projektportfolio hinweg |
| / Performance-Tracking und Steuerung relevanter betriebswirtschaftlicher Kennzahlen (z. B. Profitabilität, Auslastung etc.) | / Kontinuierliche (Weiter-)entwicklung innovativer Frameworks und Leistungsangebote |
| / Regelmäßiges methodisches und inhaltliches Sparring mit Teammitgliedern | / Business Development: Ausbau bestehender Beziehungen und Gewinnung neuer Kund:innen und Projekte |
| / Ganzheitliche Steuerung und Verantwortung für die größten Transformationsprojekte bei Kund:innen – von Strategieentwicklung bis Umsetzung | / Thought Leadership: Positionierung im Markt, Publikationen, Vorträge und Netzwerke |

_Dein Profil

- / Mindestens 6–8 Jahre Erfahrung in Transformation, Organisationsentwicklung oder im Management komplexer Projekte
- / Hintergrund in Top- oder Boutique-Beratung (oder Vergleichbarem)
- / Nachweisbare Erfolge im Business Development oder Vertriebskontext
- / Souveräne Präsenz bei Führungskräften und Entscheider:innen
- / Erfahrung in Teamführung und -entwicklung
- / Strategisches Denken kombiniert mit pragmatischer Umsetzung
- / Kommunikationsstärke und Leidenschaft für Zukunfts- und Transformationsthemen
- / Unternehmen als lebende Systeme verstehen und gestalten wollen
- / Hohe Reisebereitschaft innerhalb DACH
- / Fähigkeit, in hybriden Beratungssettings zu arbeiten (remote & vor Ort)
- / Verhandlungssichere Deutsch- & Englischkenntnisse
- / Leidenschaft für Familienunternehmen & Mittelstand mit Traditions- und Zukunftsthemen

_Über uns

Wir, die [philoneos](#) GmbH, begleiten Traditionsunternehmen in der Transformation – mit den Wirkungsfeldern Innovation & Foresight, Organization & Culture sowie Sustainability. Wir glauben, dass Zukunft nur gelingt, wenn Menschen, Organisationen und Geschäftsmodelle gemeinsam weiterentwickelt werden.

Als Director Organization & Culture bist Du die treibende Kraft für eines unserer zentralen Kompetenzfelder – und damit sowohl Gestalter:in unserer eigenen Organisation als auch Partner:in für unsere Kund:innen.

Du willst dabei sein?

Schicke noch heute
Deinen Lebenslauf sowie ein
paar Worte zu Dir an:

meinezukunft@philoneos.com

Du hast Fragen?
Melde Dich bei unserem
Managing Director Basti:
sebastian.bartling@philoneos.com